

## 3 Dicas para um anúncio de emprego inclusivo

Uma descrição de emprego inclusiva é redigida de forma que ninguém se sinta excluído ou desconfortável quando se candidata ao emprego com base na sua identidade de género, proveniência, idade, religião, ou deficiência que possa ter.

A redação do anúncio pode ser o primeiro contacto da empresa com os seus futuros profissionais. Conheça os elementos-chave de uma oferta de emprego inclusiva:

### 1. Utilizar uma linguagem inclusiva, imparcial, sem género e sem palavras demasiado específicas do setor

A linguagem utilizada em descrições de emprego desempenha um papel crucial na atração e compreensão dos candidatos. **Utilizar uma linguagem complexa e codificada pode afastar potenciais candidatos. É importante:**

- **concentrar-se em descrições neutras** em termos de género;
- **utilizar termos como "todos os géneros"** em vez de especificar "homens e mulheres" e evitar pronomes de género;
- **evitar linguagem técnica excessiva**, ajudando os candidatos a sentir-se mais confiantes e encorajados a candidatar-se;
- **utilizar uma linguagem clara, neutra e acessível, juntamente com documentos em "leitura fácil"**, tornando as oportunidades de emprego mais acessíveis a todos os públicos.

## 3 Dicas para um anúncio de emprego inclusivo

### 2. Evitar destacar características associadas aos gêneros e focar nas competências essenciais

Certas descrições de trabalho ainda estão associadas a características consideradas masculinas ou femininas.

Estudos sobre preconceito inconsciente mostram que características como empatia são mais associadas às mulheres, enquanto confiança e pensamento analítico são mais associados aos homens.

Assim, devemos:

- **evitar esses estereótipos e reforço de preconceitos** ao redigir descrições de trabalho, garantindo que todos os gêneros se sintam representados;
- **destacar apenas as competências essenciais** ajudando a criar um melhor equilíbrio entre gêneros e pessoas com deficiência a avaliarem a sua adequação para a função.

### 3. Destacar o empenho da sua empresa na aposta na diversidade e inclusão

Empresas inclusivas criam um ambiente onde os profissionais se sentem apoiados e respeitados (sentido de pertença), aumentando o sua participação e contribuição. Por outro lado, a falta de inclusão pode levar a maior absenteísmo e rotatividade, resultando em custos elevados para as organizações.

É crucial que as ofertas de emprego e outras comunicações de recrutamento enfatizem o compromisso da empresa com a diversidade e a inclusão. Para tal, é relevante que:

- mencionem explicitamente a abertura de vagas para pessoas com deficiência e **destaquem medidas específicas** para garantir a sua integração e progresso na carreira;
- **aceitem candidaturas por diversos canais e garantam a acessibilidade dos locais de anúncio**, fundamental para atrair uma ampla gama de talentos.